

23 czerwca 2021



Wyniki zapotrzebowania na zawody w województwie świętokrzyskim

Jak wynika z publikacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach podsumowującego badanie zapotrzebowania na zawody w województwie świętokrzyskim pt. „Barometr zawodów 2021” na świętokrzyskim rynku pracy przeważają zawody zrównoważone. Po raz pierwszy zmniejszył się udział zawodów deficytowych. Niedobór pracowników prognozowany jest w 23 profesjach. W 7 grupach będzie miała miejsce nadwyżka poszukujących pracy, podobnie jak w dwóch poprzednich edycjach.

W większości ocenianych grup zawodów eksperci przewidują, że zapotrzebowanie na określone kwalifikacje będzie na zbliżonym poziomie jak w 2020 roku. Wzrost zapotrzebowania w 2021 roku będzie natomiast dotyczył głównie zawodów medycznych.

Niedobory personelu medyczno-opiekuńczego będą w większym stopniu niezaspokojone, ze względu na duże zapotrzebowanie na tego typu usługi. Krytyczną sytuację w branży medycznej pogłębił wzrost zarażeń koronawirusem SARS-CoV-2. Obecnie brakuje „rąk do pracy” wśród całego personelu medycznego, a trudna sytuacja w kolejnych miesiącach może jedynie się nasilić. Znaczny wzrost zapotrzebowania na pracowników związany z pandemią będzie miał również miejsce w handlu (sprzedawcy i kasjerzy, pracownicy sprzedaży internetowej) oraz w edukacji.

Grupa, w których wystąpi wzrost zapotrzebowania (zawody deficytowe) w 2021 roku na pracowników to:

- **pielęgniarki i położne,**
- **fizjoterapeuci i masażyści,**
- **biolodzy, biotechnolodzy,**
- **biochemicy,**
- **opiekunowie osób starszych lub niepełnosprawnych,**
- **sprzedawcy i kasjerzy,**
- **pracownicy sprzedaży internetowej,**
- **ratownicy medyczni,**
- **listonosze i kurierzy,**
- **nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących,**
- **mechanicy sprzętu do robót ziemnych,**
- **psychoterapeuci,**
- **inżynierowie chemicy i chemicy,**
- **kelnerzy i barmani oraz**
- **kierowcy autobusów.**

Czynniki wpływające na deficyt pracowników na świętokrzyskim rynku pracy to, m. in.:

- brak wymaganych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego,
- brak wymaganych uprawnień zawodowych,
- niezajomość nowoczesnych technologii stosowanych w branży,
- niedopasowanie oferty szkół zawodowych do potrzeb rynku pracy,
- przechodzenie w wiek dezaktywacji zawodowej i brak zastępowalności pokoleniowej w zawodzie,
- brak zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie z powodu nieatrakcyjnych warunków zatrudnienia i inne.

Grupy zawodowe, w których w 2021 roku przewiduje się braki pracowników

W aktualnej edycji badania jako deficytowe sklasyfikowano 23 grupy zawodowe, w których w 2021 roku przewiduje się braki wykwalifikowanych pracowników w województwie. Liczba zawodów deficytowych w regionie zmniejszyła się w porównaniu do poprzedniej edycji badania. Spadek liczby profesji deficytowych jest konsekwencją epidemii COVID-19. W wielu branżach pierwszą reakcją pracodawców było zamrożenie wszelkich decyzji w zakresie projektów rekrutacyjnych oraz redukcja istniejących już etatów. Prognozowane w skali województwa zawody deficytowe to takie, na które w co najmniej połowie powiatów wystąpi znaczne zapotrzebowanie i będą odczuwalne braki wykwalifikowanych pracowników. W grupie zawodów deficytowych znalazła się większość profesji, które wystąpiły w poprzedniej edycji badania. Natomiast zawody, które w ubiegłorocznej prognozie zostały zakwalifikowane do równowagi, a obecnie trafiły do deficytu to fizjoterapeuci i masażyści oraz pracownicy ds. budownictwa drogowego. Prognozowany niedobór pracowników, podobnie jak w poprzedniej edycji badania, obejmie branżę:

- budowlaną,
- medyczną,
- metalową,
- gastronomiczno-spożywczą,
- transportową,
- elektromechaniczną,
- usługową i finansową.

Sytuacja epidemiczna powoduje **znaczący spadek zapotrzebowania na pracowników (zawody nadwyżkowe)** w sektorze usług, co najdotkliwiej odczuje stolica województwa, ze względu na wysoki udział tego sektora w strukturze podmiotów gospodarczych działających w regionie.

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach „Barometr zawodów 2021”.