

14 stycznia 2010



W szkolnictwie zawodowym konieczne są zmiany

Przy Świętokrzyskim Kuratorze Oświaty powstanie Zespół Konsultacyjny ds. Reformy Szkolnictwa Zawodowego. Jak wynika z danych przedstawionych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach zmiany w kształceniu zawodowym są konieczne, bo główną przyczyną bezrobocia w naszym regionie jest niedopasowanie kwalifikacji zawodowych mieszkańców do potrzeb rynku pracy.

Z badań przeprowadzonych wśród absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w województwie świętokrzyskim wynika, że tylko 54% uczniów wybrało daną szkołę ze względu na przyszły zawód, 49% z nich kierowało się swoimi zainteresowaniami, zaś 26% odpowiedziało, że "trzeba było coś wybrać". Tylko 5,4% uczniów przyznało, że w wyborze szkoły pomogło im gimnazjum. – Zgodnie z rozporządzeniem MEN w sprawie zasad udzielania i organizacji pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach, każde gimnazjum ma obowiązek świadczyć usługi w zakresie doradztwa zawodowego – mówi świętokrzyski kurator oświaty Małgorzata Muzoł – w tym celu może zatrudnić doradcę zawodowego. Może, ale nie musi. Efekt jest taki, że w naszym województwie na 242 gimnazja, tylko 8 z nich zatrudniło takie osoby. Tymczasem około 500 nauczycieli posiada kwalifikacje doradcy zawodowego – dodała Małgorzata Muzoł.

Na rynku pracy brak fachowców z wykształceniem technicznym i zawodowym. Problem ze znalezieniem pracy mają natomiast specjaliści w dziedzinach humanistycznych – politolodzy, dziennikarze, socjologowie, ekonomiści, specjaliści od zarządzania i nauczyciele. W 2009 roku mury kieleckich uczelni opuściło 2815 absolwentów pedagogiki. Tymczasem w urzędach pracy czekały na nich 633 oferty pracy. Według portalu kariera.com.pl najbardziej poszukiwanymi pracownikami są administratorzy sieci komputerowych, biotechnolodzy i fizjoterapeuci.

Lekiem na całe zło może być przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenia i kursy zawodowe. – Największą szansę zatrudnienia dają szkolenia ukierunkowane na nowe technologie – mówi zastępca dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach Arkadiusz Piecyk – bardzo popularne są kursy językowe dla osób pracujących. Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach waha się między 30%, a nawet 70%. Dzięki 283 milionom złotych, które popłynęły na szkolenia z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki swoje kwalifikacje podniosło już 53 tysiące osób. Kurator oświaty Małgorzata Muzoł zapowiedziała, że kuratorium wspólnie w WUP przygotowuje specjalną ofertę szkoleń

zawodowych.