

27 sierpnia 2012



## Siła "Lodołamaczy"

Konkurs "Lodołamacze" na stałe już wszedł do kalendarza imprez ogólnopolskich. Znany jest nie tylko pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne, ale także wszystkim, dla których losy innych ludzi nigdy nie będą obojętne. Przedsięwzięcie organizowane jest już po raz siódmy przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych. Patronat Honorowy konkursem Lodołamacze 2012 objęła Małżonka Prezydenta RP Anna Komorowska. W naszym regionie Patronem Honorowym jest Marszałek Województwa Świętokrzyskiego Adam Jarubas.

Celem "Lodołamaczy" jest pokazywanie, że można odnosić sukcesy w biznesie zatrudniając niepełnosprawnych pracowników, a także zachęcanie do zatrudniania takich osób.

- Przy okazji popularyzujemy wiedzę dotyczącą zasad zatrudniania poszkodowanych - wyjaśnia **Adam Hadław**, dyrektor ds. problematyki pracodawców w Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych. - Pracodawca może liczyć na dofinansowanie do pensji, a także może się starać o jednorazową dotację na utworzenie miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej. Bowiem praca pozwala nie tylko na zarabianie pieniędzy, ale przede wszystkim zwiększa samoocenę i umożliwia kontakt z innymi ludźmi. A to bardzo istotne w procesie rehabilitacji - dodaje Adam Hadław.

Aby wziąć udział w konkursie, firmy, organizacje, instytucje musiały przesłać odpowiednie zgłoszenia do końca lipca tego roku.

Dla potrzeb konkursu nasz kraj został podzielony na regiony. Jest ich mniej niż województw. Świętokrzyskie stanowi wspólny region z województwem małopolskim. Konkurs odbywa się dwuetapowo:

- 1) etap regionalny - wyłaniający laureatów w poszczególnych regionach,
- 2) etap centralny - w którym finaliści będą walczyć o laur Lodołamacza 2012.

W naszym regionie do konkursu przystąpiły 24 jednostki, w tym 4 z województwa świętokrzyskiego. Są to: **Zakład Aktywności Zawodowej Końskie, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Końskich, Caritas Diecezji Sandomierskiej i Zakład Pracy Chronionej „Subor” w Staszowie.**

Statuetka Lodołamacza jest wyróżnieniem dla tych, którzy decydując się na zatrudnienie

osób niepełnosprawnych, jednocześnie prowadzą wobec nich przyjazną politykę personalną, przełamują bariery, walczą z niechęcią i obojętnością społeczeństwa.

- Dlatego nasza inicjatywa w szczególności skierowana jest do tych pracodawców, którzy mają świadomość, iż prowadzenie odpowiedzialnego biznesu nie tylko przynosi korzyści ich firmom, ale wiedzą, jak duże znaczenie ma praca w procesie integracji osób pełno- i niepełnosprawnych. Pragniemy, by idea naszego konkursu zainteresowała również tych z Państwa, którzy z problematyką osób niepełnosprawnych w pracy jeszcze się nie zetknęli. Liczymy na to, że dzięki wymianie doświadczeń, przekonają się, że osoby niepełnosprawne są wspaniałymi pracownikami, zaangażowanymi w sprawy firmy - podkreślają organizatorzy konkursu.

**Istota Konkursu Lodołamacze zawiera się w czterech punktach:**

- promocja pracodawców, którzy wyróżniają się profesjonalną polityką personalną, w sposób szczególny otwartą na problemy osób niepełnosprawnych,
- zachęta do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych oraz podnoszenia standardu już istniejących,
- pomoc w zarządzaniu zasobami ludzkimi osób niepełnosprawnych poprzez wskazanie odpowiednich wzorców kultury organizacyjnej pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne,
- propagowanie wśród pracodawców działalności prospołecznej oraz członkostwa w organizacjach pozarządowych.

Nagrody w konkursie "Lodołamacze", zostaną wręczone 10 września w Krakowie. Gala odbędzie się 27 września na Zamku Królewskim w Warszawie.