

6 sierpnia 2007



## Praca w zamian za refundację płacy

Pracodawcy, którzy zatrudnią niepełnosprawnych, mogą otrzymać z PFRON zwrot części ich wynagrodzenia i odprowadzonych składek na ubezpieczenie społeczne

Pracodawcy, którzy zatrudnią niepełnosprawnych, mogą otrzymać z PFRON zwrot części ich wynagrodzenia i odprowadzonych składek na ubezpieczenie społeczne.

Jeżeli pracodawca co najmniej na rok zatrudni niepełnosprawną osobę zarejestrowaną jako bezrobotna lub poszukująca pracy, może otrzymać zwrot 60 proc. jej wynagrodzenia przed opodatkowaniem i obowiązkowych składek, które zostały od niego odprowadzone. Taką formę pomocy przewiduje art. 26 f ustawy z 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Resort pracy przygotował projekt rozporządzenia, które określa warunki zwrotu wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne.

### Decyduje starosta

Pieniądze na refundację zarobków takich osób będą pochodziły ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. **Na ich pozyskanie mają szansę wszyscy pracodawcy, którzy zatrudnią bezrobotnych niepełnosprawnych, niezależnie od tego, jaki odsetek zatrudnionych stanowią oni w ich firmie.**

Decyzję w sprawie refundacji będzie podejmował starosta, na którego terenie firma ma siedzibę. Wystarczy, że zainteresowany pracodawca złoży wniosek wraz z zobowiązaniem do zatrudniania tej osoby co najmniej przez 12 miesięcy. **Podczas rozpatrywania wniosku o zwrot wynagrodzeń i składek na ZUS starosta bierze pod uwagę potrzeby lokalnego rynku pracy, kondycję finansową pracodawcy**, uprawdopodobniającą zapewnienie osobie niepełnosprawnej co najmniej rocznego zatrudnienia, liczbę zarejestrowanych w PUP oraz wysokość posiadanych środków na ten cel z PFRON.

### Pieniądze po umowie

Starosta powinien rozpoznać wniosek w terminie 21 dni od daty jego złożenia. W razie pozytywnej decyzji starosta informuje pracodawcę o niej i wzywa go do negocjacji warunków

umowy o refundację.

W umowie starosta zobowiązuje się do przekazania w uzgodnionym terminie środków oraz przeprowadzenia co najmniej jednej kontroli, której celem będzie weryfikacja prawidłowości wykonania jej warunków.

Z kolei pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej w terminie do trzech miesięcy od dnia zawarcia umowy, przedstawiania listy płac wraz z dowodem wpłaty składek na ubezpieczenie społeczne. Dodatkowym warunkiem, który musi spełnić, jest zobowiązanie się do przechowywania przez dziesięć lat dokumentacji pozwalającej na sprawdzenie zgodności przyznanej pomocy z przepisami.

Źródło: [www.rzeczpospolita.pl](http://www.rzeczpospolita.pl)