

9 grudnia 2022



Podsumowano projekt "Pracownik szyty na miarę"

Precyzyjne połączenie potrzeb pracodawców i osób poszukujących pracy - taki był cel pilotażowego projektu „Pracownik szyty na miarę”. Szczegółowe informacje o rezultatach projektu przekazano 9 grudnia br. na konferencji prasowej z udziałem wicemarszałek Renaty Janik, Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy Aleksandry Marcinkowskiej oraz Zastępcy Komendanta Wojewódzkiego OHP Magdaleny Fogiel - Litwinek. Na konferencji obecni byli również pracodawcy uczestniczący w projekcie: Biuro Rachunkowe MULTIINVESTMENTS oraz MONOPI STUDIO - Pracownia Architektoniczna. Nową, pilotażową formułę aktywizacji zawodowej przetestowało 43 pracodawców oraz 50 bezrobotnych do 30 roku życia. W efekcie - osoba bezrobotna otrzymywała propozycję zatrudnienia, zgodnego z jej kwalifikacjami, natomiast pracodawca - pracownika „uszytego” na miarę potrzeb zatrudnieniowych firmy.

Przetestowana formuła aktywizacji składała się z 5 kluczowych elementów:

- Doradztwo i mentoring - pogłębione doradztwo zawodowe i psychologiczne skierowane do pracodawców i bezrobotnych, mające na celu precyzyjne dopasowanie profilu kandydata do specyficznych potrzeb pracodawców
- 3-miesięczny staż u pracodawcy, połączony z refundacją pracodawcy podstawowych kosztów zakupu materiałów, np. odzieży roboczej, pakietów narzędziowych, środków BHP, itp.
- Subsydiowane zatrudnienie - 3 miesiące.
- Voucher szkoleniowy - refundacja pracodawcy kosztów szkolenia lub kursu zawodowego uczestnika projektu (średnio 3 000,00 zł brutto). O jego wykorzystaniu decyduje pracodawca w porozumieniu z doradcą zawodowym oraz uczestnikiem projektu. Voucher można wykorzystać przez cały okres udziału w projekcie (stażu lub późniejszego zatrudnienia), szkoląc się w podmiotach ujętych w Bazie Usług Rozwojowych.
- Bonus prozatrudnieniowy - pracodawca, który zobowiązał się do utrzymania zatrudnienia uczestnika projektu, po upływie obowiązkowych 3 miesięcy na okres kolejnych 6 miesięcy - otrzymuje bonus prozatrudnieniowy w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Formuła proponowana do finalnego wdrożenia do przepisów prawnych, jako wymagany efekt projektu: 15 miesięcy gwarantowanej aktywności zawodowej bezrobotnego: staż (3 m-ce) + subsydiowane zatrudnienie (6 m-cy) + obowiązkowe utrzymanie zatrudnienia (6 m-cy) oraz bonus za wydłużenie aktywności do 21 miesięcy (potwierdzenie zatrudnienia w wymiarze 1 etatu przez kolejnych 6 miesięcy).

Galeria zdjęć



