

11 grudnia 2023



Podsumowano efekty społeczne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020

W grudniu br. oficjalnie kończy się okres realizacji w naszym regionie Europejskiego Funduszu Społecznego - komponentu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, dzięki któremu m.in. sfinansowano tworzenie, modernizację i doposażenie placówek edukacyjnych, wprowadzono kompleksowe usługi społeczne, doradztwo zawodowe, szkolenia i wsparcie dla osób pragnących przebranżowić się i dostosować do wymogów rynku pracy, umożliwiono seniorom i osobom wykluczonym rozwijanie się i aktywne uczestnictwo w życiu społecznym. W Filharmonii Świętokrzyskiej podsumowano projekty zrealizowane w ramach EFS, wręczono także dyplomy honorowe dla

Tekst pochodzi ze strony www.swietokrzyskie.pro Podsumowano efekty społeczne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 |

wyróżniających się beneficjentów projektów społecznych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020. W spotkaniu uczestniczyli marszałek województwa Andrzej Bętkowski, wicemarszałek Renata Janik, dyrektor Departamentu Wdrażania EFS UMWŚ Katarzyna Kubicka i zastępca dyrektora Artur Potaczała, przedstawiciele beneficjentów, wóldarze świętokrzyskich powiatów i gmin, przedstawiciele administracji rządowej i instytucji samorządowych, członkowie Komitetu Monitorującego RPO WŚ 2014-2020, przedstawiciele organizacji pozarządowych, biznesu oraz środowiska naukowego.

- Dzisiejsza uroczystość to symboliczne zakończenie wdrażania społecznej części Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020 - powiedział marszałek województwa świętokrzyskiego **Andrzej Bętkowski**. - Na cały program składało się pierwotnie 10 Osi Priorytetowych, w tym siedem Osi Priorytetowych dotyczyło projektów „twardych”, które zaowocowały różnego rodzaju inwestycjami w infrastrukturę. Trzy Osi Priorytetowe, które podsumowujemy dzisiaj, dotyczyły projektów „miękkich”, finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Dzięki środkom z tego Funduszu mogliśmy wspierać mieszkańców naszego regionu w ważnych obszarach ich życia, takich jak edukacja, usługi społeczne, opieka zdrowotna oraz rynek pracy. Na takie właśnie projekty wydaliśmy blisko 1,5 mld złotych. Dzięki temu ze wsparcia skorzystało kilkaset tysięcy mieszkańców naszego regionu.

- Alokacja, przeznaczona na projekty społeczne w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020, wynosiła 326,7 mln euro - wyjaśniła nadzorująca realizację Europejskiego Funduszu Społecznego w województwie świętokrzyskim wicemarszałek **Renata Janik**. - Zawarliśmy umowy na realizację 1284 projektów, dofinansowanych łączną kwotą 1 mld 472,4 mln zł. To ogromne nakłady środków finansowych, a uzyskane dzięki nim efekty dają powody do satysfakcji - projekty społeczne objęły wsparciem 590 tysięcy mieszkańców naszego regionu.

Jak podkreśliła wicemarszałek Renata Janik, największe rezultaty w województwie świętokrzyskim udało się osiągnąć, realizując szereg programów zdrowotnych, zachęcających mieszkańców regionu do profilaktyki poważnych chorób cywilizacyjnych: nowotworów, schorzeń kardiologicznych, chorób płuc, cukrzycy oraz chorób zawodowych. Programy zdrowotne, zrealizowane w ramach RPO objęły ponad 370 tys. osób, a w efekcie

blisko 100 tys. osób zgłosiło się na badania profilaktyczne.

- Wymierne efekty widoczne są także we obszarze edukacji, na każdym jej poziomie. Otworzono nowe żłobki i przedszkola, udało się uruchomić blisko 3 tysiące miejsc przedszkolnych dla kilkulatek. Wspierano także szkolnictwo zawodowe – blisko 10 tys. uczniów szkół branżowych i techników wzięło udział w płatnych stażach w świętokrzyskich firmach, zdobywając realne doświadczenie zawodowe. Europejski Fundusz Społeczny pozwolił na rozwijanie usług społecznych – codzienną opiekę nad seniorami i osobami niesamodzielnymi, a także pomoc kierowaną do dzieci i rodzin, szczególnie tych, które przeżywają różnego rodzaju problemy wychowawcze. Z takiego wsparcia skorzystało blisko 25 tys. osób. W sferze rynku pracy szczególnie warte podkreślenia są efekty projektów wprost wspierających przedsiębiorczość. Dzięki bezzwrotnym dotacjom na zakładanie firm w naszym regionie powstało blisko 7,5 tys. nowych miejsc pracy – powiedziała wicemarszałek **Renata Janik**.

Podczas uroczystego spotkania w Filharmonii Świętokrzyskiej efekty wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2022 w sferze edukacji, rynku pracy i spraw społecznych przedstawiła dyrektor Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego UMWS Katarzyna Kubicka. O zamierzeniach i pierwszych osiągnięciach w programie regionalnym Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 mówił zastępca dyrektora departamentu Artur Potaczała.

W Filharmonii Świętokrzyskiej wręczono także dyplomy honorowe Świętokrzyskich Liderów Zmian dla 23 wyróżniających się beneficjentów projektów społecznych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020. Wyróżnienia wręczono w siedmiu kategoriach:

„Świętokrzyski Lider Zmian” - edukacja przedszkolna

- Honorowy tytuł I stopnia w dziedzinie edukacji przedszkolnej – MIASTO KIELCE za projekt „Wysoka jakość edukacji przedszkolnej – lepszy start w życie”. Projekt miasta Kielce pozwolił na uruchomienie aż 180 nowych miejsc przedszkolnych, w dwóch placówkach. Część z nich dostosowano do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami. Szczególną wartością tego przedsięwzięcia było również wprowadzenie do przedszkoli specjalistycznych zajęć, takich jak warsztaty logopedyczne i gimnastyka korekcyjna. Wydłużony do 10 godzin czas pracy dwóch miejskich placówek ułatwił rodzicom

godzenie opieki nad dziećmi z życiem zawodowym.

- Honorowy tytuł II stopnia w dziedzinie edukacji przedszkolnej – MIASTO I GMINA STOPNICA – ZESPÓŁ SZKOLNO-PRZEDSZKOLNY W STOPNICY za projekt „Przedszkole podstawowym ogniwem procesu edukacji – wygenerowanie dodatkowych miejsc wychowania przedszkolnego w Gminie Stopnica”. 129 nowych miejsc dla dzieci z gminy Stopnica uruchomiono w niedawno oddanym do użytku budynku przedszkolnym. Projekt pozwolił na wprowadzenie do oferty przedszkola nowoczesnych zajęć, wszechstronnie wspierających rozwój dzieci. Warsztaty przyrodniczo-ekologiczne, zajęcia kulinarne, rytmika, nauka języka angielskiego, wsparcie logopedy, wycieczki do ciekawych miejsc – to wszystko zapoczątkuje na kolejnych etapach edukacji.
- Honorowy tytuł III stopnia w dziedzinie edukacji przedszkolnej GMINA STRAWCZYN – SAMORZĄDOWE PUBLICZNE PRZEDSZKOLE W STRAWCZYNI za projekt „Bajkowe Przedszkole w Strawczynie”. Oprócz 120 nowych miejsc przedszkolnych, które powstały w nowym budynku przedszkolnym, na dzieci ze Strawczyna i okolicznych miejscowości czekało szereg atrakcyjnych i niezwykle potrzebnych w tym wieku zajęć – w tym gimnastyka korekcyjna, a także spotkania z logopedą i psychologiem. Dzięki realizacji projektu przedszkole mogło funkcjonować przez 10 godzin dziennie.

„Świętokrzyski Lider Zmian” - edukacja szkolna - rozwijanie kompetencji kluczowych uczniów

- Honorowy tytuł I stopnia w dziedzinie edukacji szkolnej – MIASTO I GMINA PIEKOSZÓW za projekt „NOWOCZESNE TECHNOLOGIE W AKTYWNEJ SZKOLE”. Komputery, Internet, multimedia i inne atrakcje cyfrowego świata – to klucze do nowoczesnej edukacji, po które umiejętnie sięgnęła gmina Piekoszów. Podczas cyfrowych lekcji wiedzę zdobywało ponad 1100 uczniów z sześciu gminnych szkół podstawowych. Dodatkowo każda placówka wzbogaciła się o nowoczesną pracownię komputerową, a nauczyciele zdobyli umiejętności potrzebne do innowacyjnego prowadzenia zajęć.
- Honorowy tytuł II stopnia w dziedzinie edukacji szkolnej – GMINA MNIÓW za projekt „Szkoła sukcesu”. Nauka w szkole to nie tylko matematyka, język polski i angielski – to również kształtowanie postaw i nauka ważnych umiejętności życiowych, takich jak kreatywność, innowacyjność i pracy zespołowa. Taki właśnie zestaw kompetencji zdobyło 624 uczniów z 4 szkół podstawowych z gminy Mniów. Autorzy projektu nie zapomnieli o nauczycielach – 44 pedagogów przeszkoliło się w prowadzeniu zajęć z wykorzystaniem nowoczesnych technologii cyfrowych.
- Honorowy tytuł III stopnia w dziedzinie edukacji szkolnej – AKADEMIA

PRZEDSIĘBIORCZOŚCI SP. Z O. O. za projekt „TAK dla TIK w Gminie Mirzec”. Zajęcia z robotyki, programowanie i język angielski – a to wszystko oczywiście z wykorzystaniem tak lubianych przez młodych ludzi komputerów i Internetu. Takie atrakcje czekały na 602 uczniów z 8 szkół podstawowych w gminie Mirzec. Uzupełnieniem oferty, dostępnej w projekcie, były zajęcia logopedyczne i korekcyjno-kompensacyjne dla uczniów, zakupy sprzętu komputerowego dla szkół oraz szkolenia z jego wykorzystania dla 81 nauczycieli.

„Świętokrzyski Lider Zmian” - edukacja dorosłych mieszkańców regionu

- Honorowy tytuł I stopnia w dziedzinie edukacji dorosłych mieszkańców regionu – ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO CHORĄGIEW KIELECKA za projekt „Pracownik turystyki”. Zatrudnienie w branży turystycznej może być spełnieniem marzeń o ciekawej pracy – a taką właśnie szansę zyskało 705 dorosłych mieszkańców województwa świętokrzyskiego. Uczestnicy projektu zdobyli m. in. kwalifikacje ratownika wodnego, sternika motorowodnego oraz certyfikaty Ministerstwa Edukacji Narodowej na „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”. ZHP zrealizowało projekt w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Świętokrzyskie Wodne Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe.
- Honorowy tytuł II stopnia w dziedzinie edukacji dorosłych mieszkańców regionu – ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH za projekt „SPECJALIŚCI I SPECJALISTKI W ZAWODZIE!”. Kluczem do sukcesu zawodowego jest dopasowanie kwalifikacji do oczekiwań pracodawców. W regionie świętokrzyskim szczególnie poszukiwani są pracownicy z branży transportowej, obsługi urządzeń technicznych, księgowości, spawalnictwa, branży opiekuńczo-medycznej oraz handlowo-usługowej – i właśnie na tym oparto tematy szkoleń, oferowanych w projekcie ZDZ. Skorzystało z nich 638 osób, które zyskały szansę na awans zawodowy lub zdobycie lepszego zatrudnienia.
- Honorowy tytuł III stopnia w dziedzinie edukacji dorosłych mieszkańców regionu – CECH RZEMIEŚLNIKÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW W STASZOWIE za projekt „Komplementarnie z potrzebami świętokrzyskiego rynku pracy – program nabywania kwalifikacji w branżach strategicznych dla regionu”. Uczestnicy tego projektu zyskali kwalifikacje szczególnie cenione na świętokrzyskim rynku pracy, związane z tymi branżami, w których przewidywany jest wzrost zatrudnienia pracowników. To m. in. budownictwo, transport, gastronomia, fryzjerstwo, kosmetyka i branża mechaniczna. O trafności założeń projektu świadczy fakt, że choć początkowo zakładano przeszkolenie 315 osób, to ostatecznie grupa absolwentów kursów i szkoleń urosła o dodatkowe 220

osób, aż do 535 mieszkańców województwa.

„Świętokrzyski Lider Zmian” - usługi zdrowotne dla mieszkańców regionu

- Honorowy tytuł I stopnia w dziedzinie usług zdrowotnych - CARITAS DIECEZJI KIELECKIEJ za projekt „CENTRUM DZIENNEJ OPIEKI I PIELEGNACJI CARITAS W WIŚNIÓWCE - usługi opieki medycznej dla osób niepełnosprawnych i seniorów z aglomeracji Kielc (Kielce i Wiśniówka)”. Projekt CARITAS DIECEZJI KIELECKIEJ stanowił kompleksową, starannie przemyślaną ofertę opieki medycznej i rehabilitacji, z której skorzystało 337 mieszkańców gmin Zagnańsk i Masłów oraz Miasta Kielce. Część z nich otrzymała wsparcie bezpośrednio w swoich domach. Powstało również Centrum Diennej Opieki i Pielęgnacji, w którym udostępniono 50 miejsc, wyposażonych we wszelkie udogodnienia dla seniorów i osób potrzebujących, a także w nowoczesną aparaturę medyczną. Nad zdrowiem i samopoczuciem podopiecznych Centrum czuwał profesjonalny zespół - lekarz, rehabilitant, pielęgniarki, opiekunowie medyczni. W projekcie zatrudniono także psychologa, który wspierał rodziny osób zależnych.
- Honorowy tytuł II stopnia w dziedzinie usług zdrowotnych - STOWARZYSZENIE “NADZIEJA RODZINIE” za projekt „Złap się wolności od uzależnienia”. Konsultacje psychiatryczne i psychologiczne, obozy terapeutyczne oraz animacja czasu wolnego. Ponadto - warsztaty rozwojowe: informatyczne, kulinarne, majsterkowanie, trening funkcjonowania w życiu codziennym. A także wycieczki, pikniki integracyjne, wyjścia do kina i na basen - to wszystko złożyło się na wsparcie w powrocie do funkcjonowania w społeczeństwie dla 221 osób uzależnionych od substancji psychoaktywnych, mieszkańców gmin Mniów i Kielce. Projekt pozwolił także na rozwinięcie działalności Hostelu dla Osób Uzależnionych w Kielcach oraz Ośrodka Rehabilitacji w Pałęgach.
- Honorowy tytuł III stopnia w dziedzinie usług zdrowotnych - FUNDACJA GOSPODARCZA ŚW. BRATA ALBERTA za projekt „Wsparcie osób niesamodzielnych”. Kompleksowa opieka domowa, wsparcie w załatwianiu codziennych spraw, opieka pielęgniarki, rehabilitacja, konsultacje lekarskie - taką właśnie pomoc zapewniono 122 osobom z powiatów: buskiego, kazimierskiego oraz pińczowskiego. Z myślą o potrzebach uczestników projektu powstała także wypożyczalnia specjalistycznego sprzętu rehabilitacyjnego i pomocniczego, takiego jak: inhalatory, łóżka pielęgnacyjne czy wózki inwalidzkie. Dodatkowym ułatwieniem był bezpłatny transport tego sprzętu bezpośrednio do domów osób objętych opieką w projekcie.

„Świętokrzyski Lider Zmian” - wsparcie zdrowotne pracowników

- Honorowy tytuł I stopnia w dziedzinie wsparcia zdrowotnego pracowników - KOMENDA WOJEWÓDZKA POLICJI W KIELCACH za projekt „Siła w równowadze”. Nienormowane godziny pracy, wymagające interwencje, nieoczekiwane wydarzenia i stresujące sytuacje - to wszystko, choć wliczone jest w codzienną pracę Policji, odbija się na zdrowiu i samopoczuciu. Jak temu zaradzić? 1327 osób - funkcjonariuszy i pracowników cywilnych kieleckiej Komendy - mogło korzystać ze specjalistycznych badań i konsultacji lekarskich, dopasowanych do ich indywidualnych potrzeb. A warsztaty radzenia sobie z trudnymi doświadczeniami i wypaleniem zawodowym dały im narzędzia do walki ze stresem.
- Honorowy tytuł II stopnia w dziedzinie wsparcia zdrowotnego pracowników - ŚWIĘTOKRZYSKI ZWIĄZEK PRACODAWCÓW PRYWATNYCH LEWIATAN za projekt „Kompleksowy program na rzecz zdrowia pracowników z terenów wiejskich OSI woj. świętokrzyskiego”. Jak wesprzeć w jednym projekcie zdrowie pracowników firm z branży rolniczej, motoryzacyjnej, turystycznej, gospodarki odpadami? Dopasowując świadczenia zdrowotne do konkretnych potrzeb, związanych ze specyfiką poszczególnych profesji. Takie właśnie - „uszyte na miarę” - porady lekarskie, specjalistyczne badania i edukacja z zakresu zdrowego stylu życia pomogły zadbać o zdrowie ponad 1100 osób. Projekt był realizowany w partnerstwie z Centrum Medycznym Omega i Stowarzyszeniem PROREW.
- Honorowy tytuł III stopnia w dziedzinie wsparcia zdrowotnego pracowników - FUNDACJA CENTRUM EUROPY LOKALNEJ za projekt „Program przeciwdziałania przedwczesnemu opuszczaniu rynku pracy przez pracowników JST z OSI na terenie powiatu opatowskiego”. 174 pracowników Urzędu Gminy Sadowie i gminnej biblioteki, ośrodka opieki społecznej i szkoły, a także Domu Pomocy Społecznej w Zochcinku zyskało niepowtarzalną szansę na zadbanie o swoje zdrowie. Bogata oferta projektu obejmowała badania profilaktyczne, konsultacje z fizjoterapeutą, zabiegi rehabilitacyjne „szyte na miarę potrzeb pracownika”, ponadto rehabilitację w sanatorium, warsztaty walki ze stresem i wypaleniem zawodowym. Była także klawiterapia - czyli innowacyjna metoda rehabilitacji psychologicznej i neurofizjologicznej. Projekt był realizowany w partnerstwie ze Stowarzyszeniem na rzecz Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych „Cichy Port”.

„Świętokrzyski Lider Zmian” - programy profilaktyki zdrowotnej

- Honorowy tytuł I stopnia w dziedzinie profilaktyki zdrowotnej - ŚWIĘTOKRZYSKIE CENTRUM ONKOLOGII za projekt „Profilaktyka raka piersi - subregion północny”. Zdrowie nie ma ceny, a najlepiej można o nie zadbać stosując właściwą profilaktykę -



na przykład w formie badań. Z takiej oferty skorzystały panie z sześciu świętokrzyskich powiatów, w tym ze skarżyskiego, starachowickiego i miasta Kielce, które należą do tzw. „białych plam” na mapie profilaktyki zdrowotnej. Udało się dotrzeć do kobiet, które nigdy wcześniej nie wykonywały badań profilaktycznych. W sumie projekt objął blisko 12 tys. osób. Był realizowany w partnerstwie z Samorządowym Zakładem Podstawowej Opieki Zdrowotnej w Chęcinach oraz Świętokrzyskim Klubem Amazonki przy ŚCO w Kielcach.

- Honorowy tytuł II stopnia w dziedzinie profilaktyki zdrowotnej – WOJEWÓDZKI OŚRODEK MEDYCyny PRACY W KIELCACH za projekt: „Program profilaktyki chorób układu oddechowego dla pracowników zawodowo narażonych na działanie pyłu zwłókniającego”. Ponad 7 tysięcy osób – z całego województwa – objęły konsultacje lekarskie i specjalistyczne badania, takie jak: RTG i tomografia klatki piersiowej, spirometria i gazometria, itp. Każdy, kto był narażony w swojej codziennej pracy na działanie szkodliwego pyłu, mógł także korzystać z zabiegów, usprawniających pracę układu oddechowego. Projekt był dostępny dla wszystkich pracujących w trudnych warunkach, z badań skorzystały więc osoby zatrudnione na umowę o pracę, umowę cywilno-prawną oraz osoby samozatrudnione. Przedsięwzięcie zrealizowano w szerokim partnerstwie – z pięcioma placówkami medycznymi: Przychodnią dla Rodziny „GALUS”, Przychodnią Specjalistyczną „MEDYK”, Przychodnią ESKULAP, Zespołem Opieki Zdrowotnej w Końskich oraz Wojewódzkim Szpitalem Specjalistycznym w Czerwonej Górze.

„Świętokrzyski Lider Zmian” – wsparcie szkoleniowe i dotacje na zakładanie nowych firm oraz tworzenie miejsc pracy

- Honorowy tytuł I stopnia za wsparcie dla zakładania nowych firm i tworzenia miejsc pracy – Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim za projekt „Twoja firma II”. Spośród 201 uczestników projektu aż 170 osób – w tym 31 osób z niepełnosprawnościami – założyło własne mikroprzedsiębiorstwa, w których już na starcie dostępnych było ponad 250 miejsc pracy. Tak dobre wyniki projektu to efekt niezwyklej synergii: z jednej strony była to determinacja i zaangażowania uczestników, z drugiej zaś – zapewnione w projekcie profesjonalne szkolenia oraz doradztwo biznesowe, przygotowujące do stworzenia dobrego biznesplanu i racjonalnego wykorzystania przyznanej dotacji.
- Honorowy tytuł II stopnia za wsparcie dla zakładania nowych firm i tworzenia miejsc pracy – Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa za projekt Samozatrudnienie w OSI – Obszarze Strategicznej Interwencji Uruchomienie własnej firmy – nawet z poważnym wsparciem Funduszy Europejskich – zawsze stanowi duże wyzwanie. Jest swego

rodzaju testem na przedsiębiorczość i życiową zaradność. Dlatego wyrazy uznania należą się wszystkim 120 uczestnikom projektu, którzy uruchomili własne biznesy.

- Honorowy tytuł III stopnia za wsparcie dla zakładania nowych firm i tworzenia miejsc pracy - Agencja Rozwoju Regionalnego za projekt OD PLANÓW DO BIZNES PLANU. Prowadzenie własnej firmy oznacza, prędzej czy później, spotkanie z rynkową konkurencją - warto przyzwyczajać się do tej myśli od samego początku. To część wiedzy, jaką uczestnicy projektu uzyskiwali w trakcie szkoleń i doradztwa, poprzedzającego procedurę przyznania dotacji. Wszyscy w projekcie mieli równe szanse, ale ostatecznie fundusze na uruchomienie własnego biznesu i stworzenie dla siebie miejsca pracy otrzymało 120 spośród 147 uczestników. Ich biznesplany zostały dobrze ocenione, bo zostały starannie przemyślane - także pod kątem sprostania przyszłej konkurencji.

„Świętokrzyski Lider Zmian” - WYRÓŻNIENIA SPECJALNE

- Wyróżnienie specjalne i tytuł „Świętokrzyskiego Lidera Zmian” - REGIONALNY OŚRODEK POLITYKI SPOŁECZNEJ. Wyjątkowe, nieprzewidywalne sytuacje i kryzysy są testem dla każdej organizacji, widać to szczególnie wtedy, jeśli jej domeną jest praca z ludźmi i zapewnienie im wsparcia, na różnych polach. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego zdał ten trudny egzamin dwukrotnie. Po raz pierwszy - wydatnie przyczyniając się do realizacji projektu „Stop wirusowi! Zapobieganie rozprzestrzeniania się COVID-19 w województwie świętokrzyskim”, którego celem było stworzenie bezpiecznych warunków pracy dla 4 tys. pracowników świętokrzyskich szpitali i pogotowia. Po raz drugi - realizując projekt „Świętokrzyskie dla Ukrainy”, który był szybką i trafną odpowiedzią na potrzeby uchodźców z terenu objętej wojną Ukrainy. Ośrodek przeprowadził ponadto dwie edycje projektu „Świętokrzyska Ekonomia Społeczna”, wspierając rozwój tego sektora regionie, w tym tworzenie nowych miejsc pracy dla osób w szczególnie trudnej sytuacji życiowej.
- Wyróżnienie specjalne i tytuł „Świętokrzyskiego Lidera Zmian” - WOJEWÓDZKI SZPITAL SPECJALISTYCZNY IM. ŚW. RAFAŁA W CZERWONEJ GÓRZE. Wzorcowa realizacja projektu „Kompleksowa rehabilitacja pulmonologiczna w ramach profilaktyki wtórnej u osób w wieku aktywności zawodowej cierpiących na przewlekłe choroby układu oddechowego” to nie tylko świadectwo sprawności menadżerskiej kadry szpitala i zaangażowania personelu w wykonywaną pracę. To przede wszystkim ogromny wkład w budowanie dobrego klimatu wokół działań, których celem jest szeroko pojęta profilaktyka zdrowotna. Z projektu skorzystało 540 osób z chorobami układu oddechowego - dla każdej była to szansa na poprawę stanu zdrowia i jakości

życia. Oprócz tego osobistego wymiaru projekt ma także szerszy wymiar – jest przykładem i dowodem na to, że można i że warto angażować zasoby placówki medycznej w przygotowanie i realizację projektów europejskich, że dzięki temu można realnie i skutecznie wspierać zdrowie mieszkańców regionu świętokrzyskiego.

- Wyróżnienie specjalne i tytuł „Świętokrzyskiego Lidera Zmian” – MIASTO KIELCE – MIEJSKI OŚRODEK POMOCY RODZINIE. Troska i wsparcie dla osób potrzebujących pomocy znajdują szczególny wyraz w działalności Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Kielcach. To nie tylko działalność statutowa, ale w bardzo dużym zakresie – konsekwentne i aktywne wykorzystywanie możliwości, jakie dają w sferze społecznej Fundusze Europejskie. Dzięki wprowadzaniu w życie takiej filozofii działania kielecki MOPR przygotował i zrealizował szereg wartościowych projektów. To np. projekt „Alzheimer – model usług społecznych dla osób niesamodzielnich w Kielcach”, w którym zadbano o niesamodzielnich seniorów oraz ich opiekunów, z reguły najbliższych członków rodzin. To również projekt pn. „Efekt-dostępność i rozwój usług społecznych w Kielcach”, w którym kompleksowo dzieci i młodzieży z deficytami rozwojowymi oraz seniorów wymagających specjalistycznej opieki. Ośrodek wspierał także osoby bezdomne, zapewniając im pomoc psychologiczną, szkolenia i zachęty do podjęcia pracy – wszystko w ramach projektu „SAB – Skuteczna Aktywizacja Bezdomnych”. A jako jeden partner projektu „Świętokrzyskie dla Ukrainy” skutecznie pomagał uchodźcom wojennym, przede wszystkim kobietom i dzieciom w odnalezieniu schronienia.

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2022 dostępny jest na [dedykowanej stronie internetowej](#).

Uroczyste spotkanie uświetnił występ artystyczny w wykonaniu studentów Instytutu Muzyki Uniwersytetu Jana Kochanowskiego oraz wokalistki, kompozytorki i wykładowcy w Instytucie Muzyki UJK w Kielcach dr Katarzyny Lisowskiej.

Galeria zdjęć



Podsumowano efekty społeczne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 | 11



Podsumowano efekty społeczne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 | 12



Podsumowano efekty społeczne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 | 13

