

Ogłoszenie o konkursie w ramach działania 2.1 Równość szans
mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do
zatrudnienia, rozwoju kariery, godzenia życia zawodowego i
prywatnego | 1

1 grudnia 2017



Fundusze Europejskie

Wiedza Edukacja Rozwój

Ogłoszenie o konkursie w ramach działania 2.1 Równość szans mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do zatrudnienia, rozwoju kariery, godzenia życia zawodowego i prywatnego

Departament Polityki Regionalnej informuje, że Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej planuje ogłoszenie konkursu pn. „Wdrożenie narzędzia wspierającego przeciwdziałanie dyskryminacji w miejscu pracy i w dostępie do zatrudnienia w małych przedsiębiorstwach”.

Tekst pochodzi ze strony www.swietokrzyskie.pro Ogłoszenie o konkursie w ramach działania 2.1 Równość szans mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do zatrudnienia, rozwoju kariery, godzenia życia zawodowego i prywatnego | 1

Ogłoszenie o konkursie w ramach działania 2.1 Równość szans
mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do
zatrudnienia, rozwoju kariery, godzenia życia zawodowego i
prywatnego | 2

Nabór wniosków o dofinansowanie projektu potrwa od 30.12.2017 do 17.01.2018

W ramach konkursu o dofinansowanie realizacji projektu mogą ubiegać się:

- instytucje szkoleniowe zgodnie z art. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- organizacje pozarządowe,
- podmioty ekonomii społecznej,
- partnerzy społeczni zgodnie z definicją przyjętą w PO WER,
- instytucje publiczne,
- ogólnopolskie stowarzyszenia i związki jednostek samorządu terytorialnego,
- federacje lub związki organizacji pozarządowych i podmiotów ekonomii społecznej,
- jednostki naukowe, w tym instytuty badawcze.

Projekty składane w odpowiedzi na konkurs powinny przyczyniać się do realizacji celów PO WER, w szczególności muszą wpisywać się w realizację celu szczegółowego nr 3 PO WER: Wzmocnienie stosowania zasady równości szans płci w zakresie dostępu do zatrudnienia i rozwoju kariery zawodowej.

Celem konkursu jest wdrożenie w małych przedsiębiorstwach (w 400 bezpośrednio w ramach konkursu, w kolejnych w ramach następczych działań upowszechniających) narzędzia wspierającego przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć w miejscu pracy i w dostępie do zatrudnienia. Narzędzie powinno składać się z co najmniej dwóch modułów - informacyjnego i szkoleniowego.

W efekcie realizacji projektu (dzięki m.in. pilotażom) powinno stanowić gotowe do zastosowania przez małe przedsiębiorstwa rozwiązanie.

W ramach niniejszego konkursu przewiduje się wyłonienie 1 projektu.

Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu wynosi 100%, natomiast maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania UE wydatków kwalifikowalnych na poziomie projektu wynosi 84,28%.

W konkursie nie jest wymagany wkład własny wnioskodawcy.

Ogólna pula środków przeznaczona na dofinansowanie projektów 4 297 811,00 PLN

W formie dokumentu elektronicznego za pośrednictwem systemu obsługi wniosków aplikacyjnych SOWA, dostępnego na stronie internetowej <https://www.sowa.efs.gov.pl>

Szczegółowe informacje znajdują się w serwisie Programu Wiedza Edukacja Rozwój

Ogłoszenie o konkursie w ramach działania 2.1 Równość szans
mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do
zatrudnienia, rozwoju kariery, godzenia życia zawodowego i
prywatnego | 3

<http://www.funduszeuropejskie.gov.pl/nabory/21-Rownosc-szans-mezczyzn-i-kobiet-we-wszystkich-dziedzinach-w-tym-w-dostepie-do-zatrudnienia-rozwoju-kariery-godzenia-zycia-zawodowego-i-prywatnego-4>

Przygotował: Departament Polityki Regionalnej Oddział Programowania Strategicznego i Analiz.