

8 stycznia 2008



## Motywacja dla PUP

Wprowadzenie systemu motywacyjnego dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy i podnoszenie ich kwalifikacji - zaleca resort pracy i polityki społecznej. Z najnowszego raportu MPiPS wynika, że istnieje potrzeba szerszego niż dotychczas prowadzenia polityki rynku pracy w skali lokalnej i regionalnej.

**Wprowadzenie systemu motywacyjnego dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy i podnoszenie ich kwalifikacji - zaleca resort pracy i polityki społecznej. Z najnowszego raportu MPiPS wynika, że istnieje potrzeba szerszego niż dotychczas prowadzenia polityki rynku pracy w skali lokalnej i regionalnej.**

Resort pracy i polityki społecznej przedstawił raport końcowy z realizacji projektu pn. "Kierunki modyfikacji rozwiązań prawno-organizacyjnych w celu zwiększenia efektywności usług i instrumentów rynku pracy służących podnoszeniu kwalifikacji bezrobotnych"

Głównym celem projektu była ocena efektywności usług i instrumentów rynku pracy służących podnoszeniu kwalifikacji bezrobotnych oraz opracowanie rekomendacji dotyczących ewentualnych modyfikacji tych usług i instrumentów.

Z badań wynika, że aby lepiej dotrzeć do bezrobotnych, należy podejmować więcej działań w skali regionalnej. - Ograniczenie znaczenia stanowionych centralnie celów i przeniesienie części kompetencji decyzyjnych na poziom regionów (województw) zgodne jest z filozofią polityki rynku pracy głoszoną przez Unię Europejską oraz z zadaniami wynikającymi ze Strategii Lizbońskiej - podkreślają autorzy raportu.

Wytykają także brak współpracy między urzędami pracy. - Prowadzi to do obniżenia efektywności w następstwie niedostatecznej informacji o możliwości podjęcia pracy w sąsiednich powiatach - czytamy w raporcie.

Co zrobić, aby lepiej realizować potrzeby bezrobotnych? Autorzy raportu zalecają systematyczne monitorowanie sytuacji na lokalnych rynkach pracy, a w szczególności zapotrzebowania na pracowników. Monitoring powinien być uzupełniany o prognozy wynikające z obserwowanych trendów gospodarczych i demograficznych.

Specjaliści MPiPS zauważają też potrzebę zwiększenia liczby pracowników w UP, a także podniesienie ich kwalifikacji w zakresie analizy rynku pracy, zatrudnienie lub stałą współpracę ze specjalistami (psychologami, prawnikami, doradcami zawodowymi, trenerami rozwoju osobistego). Dobre efekty mogłoby dać wprowadzenie systemu motywacyjnego dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy wiążącego wynagrodzenie z osiąganymi efektami. - Należy podkreślić, że system ten powinien uwzględniać różnice w efektywności programów aktywizacyjnych dla poszczególnych grup klientów UP - postulują autorzy raportu.

Trzeba też usprawnić współpracę z organizacjami pracodawców, związkami zawodowymi, organizacjami pozarządowymi, ośrodkami pomocy społecznej, samorządem lokalnym w celu tworzenia i realizacji programów adresowanych do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Raport z badań dostępny jest [na stronie internetowej MPiPS](#).

Źródło: PAP