

18 stycznia 2010



Porozumienie w sprawie monitorowanych odejść

Rada Nadzorcza spółki Przewozy Regionalne, w skład której wchodzi m.in. przedstawiciele związków zawodowych, zaakceptowała zawarte 7 stycznia porozumienie dotyczące wdrożenia programu monitorowanych odejść z pracy. Celem programu jest przede wszystkim rozwiązanie problemu przerostu zatrudnienia oraz redukcja kosztów i zoptymalizowanie zasobów pracowniczych.

W toku spotkań z partnerami dialogu społecznego ustalono, że program monitorowanych odejść obejmie około 700 pracowników (w skali całej spółki „Przewozy Regionalne”). Każdy z nich zostanie objęty działaniami osłonowymi, w skład których wchodzi m.in. zachęta finansowa w kwocie 15 tys. zł. Szacuje się, że całkowita kwota przypadająca na pracownika objętego programem wyniesie ok. 30 tys. zł. Program dotyczy personelu wchodzącego w skład zespołów, w których występuje istotna nadwyżka zatrudnienia lub zajmującego stanowiska przewidziane do likwidacji. Decyzje dotyczące każdego konkretnego pracownika będą podejmowane w Zakładach po dokładnej analizie między innymi aspektów związanych z ich rolą w Spółce oraz aktualną sytuacją zawodową i życiową.

Przewidywany koszt realizacji porozumienia wynosi ok. 21 mln zł. Docelowo zmniejszenie wydatków na zatrudnienie przyniesie spółce oszczędności finansowe w okresie maksymalnie 1 roku po terminie odejścia pracowników objętych programem.