

26 lutego 2009



Nowe konkursy z „Kapitału Ludzkiego”

Wojewódzki Urząd Pracy ogłosił konkurs na nabór wniosków o dofinansowanie projektów w 2009 roku w ramach działań: „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”, „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” oraz „Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności”. A także konkurs na działanie „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Ten ostatni kierowany jest do Powiatowych Urzędów Pracy. W ramach wspierania rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa dla przedsiębiorstw” (projekty adresowane m.in. do osób pracujących oraz kadry zarządzającej i pracowników przedsiębiorstw w regionie) zostały ogłoszone dwa konkursy. Pierwszy z nich kierowany jest bezpośrednio do przedsiębiorców posiadających siedzibę w naszym województwie. W ramach tego konkursu będą realizowane następujące typy projektów: szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in. zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych. A także doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości. Wartość kontraktacji w 2009 roku: 9 mln zł.

Drugi konkurs będzie realizował projekty uwzględniające szkolenia, kursy i doradztwo zawodowe skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach. Wartość kontraktacji w 2009 roku: 14, 5 mln zł.

W ramach wspierania procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie organizowane będą szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia). Wsparcie otrzymają pracodawcy przechodzący procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych (outplacement), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego. Podnoszona będzie świadomość pracowników i kadr zarządzających

modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo. Wartość kontraktacji w 2009 roku: 9 mln zł. W ramach wzmocnienia lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności tworzone będą sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmocnienia dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, godzenia życia zawodowego i prywatnego. W tym działaniu wartość kontraktacji w 2009 roku wynosi: 1 mln zł. Wszystkie konkursy mają charakter otwarty, a nabór został rozpoczęty 9 lutego br.