

18 maja 2011



Delegacja z Bośni i Hercegowiny w Urzędzie

W Urzędzie Marszałkowskim przebywała delegacja przedstawicieli instytucji rynku pracy Bośni i Hercegowiny, z którą spotkał się wicemarszałek Grzegorz Świercz. Pobyt gości w Polsce odbywał się w ramach projektu pt. „Aktywizacja rynku pracy w Bośni i Hercegowinie”, finansowanego z funduszu przedakcesyjnego Unii Europejskiej – IPA. Projekt wdrażany jest przez międzynarodowe konsorcjum, któremu przewodzi kielecka firma konsultingowa EPRD Biuro Polityki Gospodarczej i Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o.

Głównym zadaniem projektu jest rozwój i wzmocnienie kompetencji bośniackich służb zatrudnienia tak, by były one w stanie bezpośrednio odpowiadać na zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy i skutecznie wspierać potrzeby osób bezrobotnych poprzez kreowanie i wdrażanie aktywnych instrumentów rynku pracy w Bośni i Hercegowinie.

W skład delegacji wchodziło: Siniša Veselinović, z Agencji Pracy i Zatrudnienia Bośni i Hercegowiny; Cedo Kovacević, Wiceminister ds. Pracy Republiki Serbskiej; Jasmina Hercegovac, z Ministerstwa Pracy Federacji Bośni i Hercegowiny; Haris Huskić, z Instytutu ds. Zatrudnienia Federacji Bośni i Hercegowiny; Gordana Latinović, dyrektor Instytutu Zatrudnienia Republiki Serbskiej, Mladenko Nenadić, dyrektor Instytutu ds. Zatrudnienia Dystryktu Brčko oraz Melisa Gazdić, kierownik biura projektu „Aktywizacja rynku pracy w Bośni i Hercegowinie”.

W czasie kilkudniowego pobytu w Polsce delegacja bośniacka odwiedziła m.in. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Powiatowe Urzędy Pracy w Kielcach i Sandomierzu, organizacje pozarządowe działające m.in. na rzecz aktywizacji rynku pracy oraz wspierające osoby bezrobotne i grupy w trudnej sytuacji na rynku pracy (osoby starsze, kobiety, osoby niepełnosprawne, itd.) oraz Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego.

Zadaniem spotkań było przedstawienie problematyki tworzenia polityki aktywizacji rynku pracy w skali ogólnokrajowej i lokalnej (z perspektywy instytucji centralnych), jak również nakreślenie praktycznych aspektów wdrażania polityki aktywizacji rynku pracy (z perspektywy instytucji i organizacji lokalnych). Ważne było również pokazanie zależności i powiązań między instytucjami rynku pracy oraz form ich współdziałania i współpracy, jak też

zakresu i sposobu wymiany informacji. Oprócz tego delegacja zapoznała się z ogólnokrajową strukturą polskich instytucji rynku pracy i ich wpływem na kształtowanie polityki w tym zakresie, oraz z wpływem polityki Unii Europejskiej na charakter przemian w naszym kraju i na kształt obecnych przepisów i regulacji rynku pracy. Polscy eksperci przedstawili również analizę i ocenę skuteczności poszczególnych instrumentów rynku pracy stosowanych w naszym kraju. Doświadczenia Polski w zakresie polityki zatrudnienia w ostatnich latach są tym cenniejsze dla Bośni i Hercegowiny, iż Polska korzystała ze wsparcia finansowego (poprzez odpowiednie fundusze unijne) oraz z ekspertyz w zakresie merytorycznym ze strony krajów Unii Europejskiej przed naszym wstąpieniem do UE oraz, po roku 2004, już jako kraj członkowski Unii. Bośnia i Hercegowina w chwili obecnej korzysta z jednego funduszu przedakcesyjnego dla krajów bałkańskich, którego celem jest wspieranie przemian ustrojowych i przeciwdziałanie negatywnym procesom społecznym (w tym długotrwałego bezrobocia), oraz rozwój i wzmacnianie kompetencji instytucji państwowych i stabilizacja ich gospodarki.