

3 stycznia 2008



## Kapitał urzędników

Już w I kwartale 2008 r. szerokim strumieniem popłyną unijne pieniądze, które odmienią urzędy samorządowe w naszym kraju. Zgodnie z planem do końca br. w różnego rodzaju szkoleniach i kursach weźmie udział blisko 2 tys. samorządowców, a na modernizację zarządzania i wsparcie funkcjonowania urzędów samorządowych zostanie przeznaczonych ponad 31 mln zł.

**Już w I kwartale 2008 r. szerokim strumieniem popłyną unijne pieniądze, które odmienią urzędy samorządowe w naszym kraju. Zgodnie z planem do końca br. w różnego rodzaju szkoleniach i kursach weźmie udział blisko 2 tys. samorządowców, a na modernizację zarządzania i wsparcie funkcjonowania urzędów samorządowych zostanie przeznaczonych ponad 31 mln zł.**

Wszystko to w ramach działania 5.2. „Wzmocnienie administracji samorządowej” będącego elementem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Budżet działania na 2008 r. to 31,6 mln zł, z czego na Poddziałanie 5.2.1. „Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej zostanie przeznaczonych 18,3 mln zł, a na Poddziałanie 5.2.2. „Systemowe wsparcie funkcjonowania administracji samorządowej 13,3 mln zł”

Tylko w 2008 r. przeszkolonych zostanie ok. 1,9 tys. samorządowców. W ciągu następnych 5 lat kolejne 6,5 tys. Jeszcze w tym roku wsparciem w zakresie poprawy standardów zarządzania zostanie objętych 5 urzędów marszałkowskich (do 2013 r. - 12), 30 urzędów powiatowych (do 2013 r. - 227) i 125 urzędów gmin (do 2013 r. - 1487).

W skład Działania 5.2 wchodzi 3 poddziałania:

- Poddziałanie 5.2.1 „Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej”
- Poddziałanie 5.2.2 „Systemowe wsparcie funkcjonowania administracji samorządowej”
- Poddziałanie 5.2.3 Podnoszenie kompetencji służb publicznych

Z punktu widzenia jest najważniejsze są dwa pierwsze poddziałania - to dzięki nim finansowane będą szkolenia urzędników, pomoc doradcza, wdrażanie usprawnień zarządczych, czy opracowanie standardów kompetencyjnych w samorządach.

W przypadku Poddziałania 5.2.1 projekty będą wybierane w trybie konkursowym. Nabór wniosków i ich ocena prowadzone będą w sposób ciągły, do wyczerpania limitu środków określonych przez MSWiA, jako Instytucji Wdrażającej. Pierwsze konkursy projektów w ramach Poddziałania 5.2.1. wystartują już w I kwartale 2008 r. Będą to m.in. szkolenia: informatyczne, z zakresu rozwoju osobistego, autoprezentacji, zarządzania czasem, jakością, zasobami, dokumentami oraz podnoszące merytoryczny zakres wiedzy pracowników: np. prawo wspólnotowe, księgowość, kontrola i audyt, public relations, obsługa klienta.

W I kwartale br. wystartują także konkursy projektów wzmacniających zdolności jest w zakresie stanowienia aktów prawa miejscowego i innych aktów administracyjnych, a także konkursy na dofinansowanie usprawnień w zakresie zarządzania jakością (np. norma ISO) lub oceny poziomu funkcjonowania i rozwoju urzędów (np. Powszechny Model Samooceny CAF). We wszystkich konkursach podstawowymi beneficjentami pomocy będą urzędy gmin, starostwa powiatowe i urzędy marszałkowskie.

Oprócz projektów konkursowych realizowane będą także tzw. projekty systemowe. Zajmie się tym Departament Administracji Publicznej MSWiA. Jednym z ważniejszych projektów będzie przygotowanie jst do stosowania Powszechnego Modelu Oceny (CAF) w procesie mierzenia potencjału jednostki i jej dokonań poprzez szkolenia pracowników urzędów administracji samorządowej i pomoc doradczą. Całkowity budżet projektu to 46 mln zł, z czego na 2008 r. zaplanowano wydać 9,2 mln zł.

Celem dwuletniego projektu będzie przygotowanie 1700 jst do stałego stosowania Powszechnego Modelu Oceny (CAF) poprzez szkolenia pracowników urzędów i pomoc doradczą. W dwudniowych szkoleniach na temat nowoczesnych narzędzi zarządzania w tym Powszechnego Modelu Oceny (CAF) weźmie udział po 10 pracowników z 1500 urzędów gminnych, miejskich lub miast (z wyłączeniem miast na prawach powiatu), a w przypadku 200 największych liczebnie urzędów objętych projektem, po 20 pracowników.

W ramach projektu przewidziano także dziesięciodniowe specjalistyczne szkolenia z zakresu wdrażania Powszechnego Modelu Oceny (CAF) – weźmie w nich udział 1700 pracowników urzędów samorządowych objętych projektem.

Źródło: PAP