

19 lipca 2016



Jest „potencjał zatrudnieniowy” w niektórych branżach, ale brakuje specjalistów

Prawie 40 procent spośród ponad tysiąca zbadanych pracodawców z województwa świętokrzyskiego miało problemy z rekrutacją pracowników o oczekiwanych kwalifikacjach. Jednocześnie 90 procent respondentów zadeklarowało w najbliższym czasie potrzebę zatrudnienia nowych pracowników, ale najbardziej poszukiwane są osoby niewymagające szkoleń, tzw. „gotowe do pracy”. Spory potencjał mają branże określone jako inteligentne specjalizacje regionu. Takie między innymi wnioski wynikają z raportu przygotowanego przez EPRD Biuro Polityki Gospodarczej i Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o. w Kielcach na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

W badaniu udział wzięło udział 1001 firm z terenu województwa świętokrzyskiego. Niemal 80% z nich to firmy małe, zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Z raportu wynika, że pracodawcy najczęściej poszukują pracowników, zamieszczając oferty w Internecie.

Badanie miało służyć analizie struktury zatrudnienia w województwie świętokrzyskim, określić charakter i poziom ruchów kadrowych planowanych przez świętokrzyskich pracodawców do końca roku 2017, a także stosowane przez świętokrzyskich pracodawców strategie rekrutacyjne oraz postawy wobec inwestowania w rozwój zasobów ludzkich.

Jednym z ważniejszych celów była także identyfikacja kluczowych i deficytowych kompetencji w obrębie branż stanowiących inteligentne specjalizacje regionu. Największy planowany wzrost zatrudnienia zadeklarowali m. in. przedstawiciele branży metalowo-odlewniczej, branży budowlanej, związanej z budownictwem ekologicznym, a także sektora rolnictwo i przemysł spożywczy.

Niestety, zestawienie istniejących obecnie kierunków kształcenia z potrzebami tych branż wskazuje na brak pełnego dopasowania oferty edukacyjnej do potrzeb pracodawców. W branży nowoczesne rolnictwo i przetwórstwo spożywcze jest deficyt edukacyjny w zawodach związanych z mleczarstwem oraz obsługą maszyn wykorzystywanych w przetwórstwie spożywczym. W branży targowo-kongresowej oraz w turystyce prozdrowotnej – tylko w

stolicy województwa kształci się pracowników pomocniczych obsługi hotelowej. W przypadku specjalizacji „zasobooszczędne budownictwo” zauważalny jest brak oferty edukacyjnej w zawodach związanych z montażem izolacji budowlanych i przemysłowych. Brakuje też kierunków kształcenia w obszarze związanym z odlewnictwem.

Cały raport dostępny jest [tutaj](#).

Źródło: <http://www.wup.kielce.pl>