

7 marca 2017



„Innowacyjna edukacja - nowe możliwości zawodowe”

Kolejny projekt rozszerzający praktyczną naukę zawodu w przedsiębiorstwach, realizowany

Tekst pochodzi ze strony www.swietokrzyskie.pro „Innowacyjna edukacja - nowe możliwości zawodowe” | 1

będzie przez Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego w ramach krajowego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działanie 4.1 Innowacje społeczne. Zakłada on zwiększenie liczby godzin praktycznej nauki zawodu w firmach. Łączna przewidywana wartość projektu to około 15 mln zł. Podczas konferencji prasowej marszałek Adam Jarubas przedstawił założenia projektu. W spotkaniu uczestniczyli także Beata Jakubowska, dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Końskich i przedsiębiorca Roman Wróbel - partnerzy w projekcie „Nowoczesna Szkoła Zawodowa - Nowoczesny Region” oraz Grzegorz Orawiec, dyrektor Departamentu Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego.

Projekt realizowany będzie w ramach unijnej inicjatywy Lagging Regions. Urząd Marszałkowski postanowił praktycznie wykorzystać wiedzę z raportów opracowanych przez Bank Światowy i zaproponował realizację przedsięwzięcia „Innowacyjna edukacja - nowe możliwości zawodowe”, które w sposób praktyczny umożliwi przetestowanie zaproponowanych rozwiązań i umożliwi wdrożenie modelu kształcenia praktycznego w programie szkolnictwa zawodowego.

- Warto było się przyłączyć do tej inicjatywy. Bardzo się cieszymy, że nam się udało, tym bardziej, że jest to jedyny tego typu projekt w Polsce, który będzie realizowany w naszym województwie. Jesteśmy pierwsi i jedyni. Mamy 15 milionów złotych na kontynuowanie naszych dotychczasowych działań wspierających szkolnictwo zawodowe. Będziemy także przeznaczać środki na granty, które w praktyce doprowadzą do tego, że co najmniej 40% godzin zajęć praktycznych będzie odbywała się w przedsiębiorstwach, czyli tam gdzie młody człowiek będzie mógł nauczyć się zawodu, poznać pracę, nawiązać relacje z przedsiębiorcą, który być może w przyszłości zaoferuje mu pracę - mówił marszałek **Adam Jarubas**.

Kluczowym, innowacyjnym aspektem projektu będzie zwiększenie częstości, długości i jakości kształcenia w miejscu pracy, jako integralnego elementu kształcenia zawodowego. Zostanie to osiągnięte poprzez zorganizowanie większej liczby zajęć praktycznych w przedsiębiorstwach - minimum 40% godzin przewidzianych w programie nauczania na kształcenie praktyczne ma być realizowane w firmach. Obecnie zajęcia te mogą być organizowane w szkolnych pracowniach, centrach kształcenia praktycznego lub w przedsiębiorstwach. Jednak tylko niewielka część uczniów (mniej niż 9%) bierze udział w zajęciach praktycznych u pracodawców. Innowacyjny projekt będzie testować nowe podejście do wspierania kształcenia w miejscu pracy. Zakłada się, że zajęcia praktyczne w firmach realizowane będą w przynajmniej kilku powiatach, ze szczególnym uwzględnieniem kierunków kształcenia, które wpisują się w rozwój inteligentnych specjalizacji regionu.

- Realizacja projektu przed nami, ale bardzo się z niego cieszymy. Jest to efekt konsekwentnych działań Urzędu Marszałkowskiego, żeby praktycznie wspierać i działać na rzecz szkolnictwa zawodowego w naszym województwie. Projekt ma być innowacyjny - informował **Grzegorz Orawiec**, dyrektor Departamentu Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego.

Innowacyjna będzie również forma realizacji projektu - grantowa. Granty na działania wdrażające kształcenie praktyczne uczniów w przedsiębiorstwach (w tym koszty szkoleń BHP dla uczniów, przygotowania stanowiska pracy, stypendium dla uczniów, zwrotu kosztów dla przedsiębiorców), będą w ramach konkursu udzielane przez Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego. Będą mogły z nich skorzystać m.in. szkoły zawodowe, Centra Kształcenia Praktycznego, Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, jednostki samorządu terytorialnego jako organy prowadzące, przedsiębiorcy i agencje/centra przedsiębiorczości. Na podstawie minimalnego zakresu założeń kształcenia praktycznego opracowanego przez Bank Światowy, każdy kto otrzyma grant, będzie miał także pewną elastyczność w wydatkowaniu części pieniędzy w ramach projektu - będzie mógł je przeznaczyć na zajęcia z kompetencji miękkich dla uczniów, kursy zawodowe, czy też kursy praktyczne dla nauczycieli.

Forma projektu grantowa:

- Konkurs i wybór minimum 5 grantobiorców, którym zostaną przez Lidera projektu - UMWS przekazane środki finansowe na realizację działań związanych z kształceniem praktycznym uczniów w przedsiębiorstwach.
- Procedura wyboru grantobiorców przewidziana na wrzesień - listopad 2017
- Rozpoczęcie kształcenia praktycznego uczniów u przedsiębiorców od lutego 2018 roku
- Grantobiorcami mogą być: szkoły zawodowe, JST jako organy prowadzące, centra kształcenia praktycznego, organizacje pozarządowe i przedsiębiorstwa. Takie podejście zapewni różnorodność i innowacyjność pomysłów grantobiorców.
- Zorganizowane kształcenia praktycznego dla co najmniej 500 uczniów, przez co najmniej 2 lata kształcenia.
- Grant udzielany na zorganizowanie kształcenia dla minimum 20 a maksymalnie 100 uczniów, przy założeniu wsparcia 500 uczniów co najmniej 5 grantów co umożliwi porównanie zaproponowanych modeli kształcenia i wybór i promowanie najlepszego wzoru.
- Granty udzielane będą w wysokości od kwoty około 500 tys. do kwoty około 3 mln zł i obejmują m.in.

1. Wsparcie dla szkół obejmuje sfinansowanie kosztów związanych z wdrożeniem kształcenia w miejscu pracy oraz usługi doradcze (organizacja procesu kształcenia, przygotowanie programów, określenie umów z pracodawcami, zapewnienie jakości kształcenia w miejscu pracy, kształcenie w miejscu pracy dla nauczycieli kształcenia zawodowego, przygotowanie wzorów dokumentów, wzmacnianie współpracy z pracodawcami),
 2. Wsparcie dla przedsiębiorców obejmuje: przygotowanie pedagogiczne dla instruktorów, usługi doradcze w zakresie organizacji kształcenia w miejscu pracy, metod kształcenia uczniów oraz komunikacji ze szkołami.
 3. Wsparcie dla uczniów obejmuje koszty badań wstępnych, ubezpieczenia, odzieży roboczej, podróży i noclegów, a także wynagrodzenie za wykonywaną pracę.
- Planowa współpraca międzynarodowa m.in. z Austrią, która prowadzi kształcenie zawodowe na bardzo wysokim poziomie

Warto wspomnieć, że Samorząd Województwa realizował projekt „*Mój nowy zawód w zielonej gospodarce*” a także jest w trakcie realizacji projektu „*Nowoczesna Szkoła Zawodowa - Nowoczesny Region*”.

- Nasi uczniowie z odbytych staży są bardzo zadowoleni. Młodzież miała możliwość wyjazdu na płatne staże do Austrii - tak było w przypadku projektu „*Mój nowy zawód w zielonej gospodarce*”. Wrócili zadowoleni i mam nadzieję, że wszystkie nabyte przez nich innowacyjne pomysły będą wkrótce wdrażać na nasz polski rynek - mówiła **Beata Jakubowska**, dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Końskich.

Tego samego zdania jest przedsiębiorca Roman Wróbel, partner w projekcie „*Nowoczesna Szkoła Zawodowa - Nowoczesny Region*”. - Jestem całym sercem za takimi projektami. Obecnie 90% kadry mojej firmy to uczniowie, którzy odbywali u mnie staże. Znam tych ludzi, wiem na co ich stać i dzięki temu pozyskuję pracowników - podkreślił **Roman Wróbel**.



