

Uchwała Nr 54/2024
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Kielcach
z dnia 20 sierpnia 2024 r.

w sprawie: przyjęcia stanowiska WRDS w Kielcach, dotyczącego realnych zagrożeń utraty miejsc pracy dla wielu załóg w Spółce PKP Cargo S.A. oraz we Wschodnim Zakładzie Spółki w Lublinie, który obejmuje swoim działaniem także teren województwa świętokrzyskiego.

Na podstawie art. 42. ust. 1 oraz art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.) *uchwala się co następuje:*

§ 1

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Kielcach przyjmuje stanowisko nr 29/2024 WRDS w Kielcach z dnia 20 sierpnia 2024 r. w sprawie realnych zagrożeń utraty miejsc pracy dla wielu załóg w Spółce PKP Cargo S.A. oraz we Wschodnim Zakładzie Spółki w Lublinie, który obejmuje swoim działaniem także teren województwa świętokrzyskiego.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Kielcach.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Renata Janik



Przewodnicząca
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Kielcach

Stanowisko nr 29/2024
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Kielcach
z dnia 20 sierpnia 2024 r.

w sprawie: realnych zagrożeń utraty miejsc pracy dla wielu załóg w Spółce PKP Cargo S.A. oraz we Wschodnim Zakładzie Spółki w Lublinie, który obejmuje swoim działaniem także teren województwa świętokrzyskiego.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Kielcach wyraża swoje zaniepokojenie o przyszłość pracowników Spółki PKP Cargo S.A., w tym zwłaszcza zatrudnionych we Wschodnim Zakładzie Spółki w Lublinie, który działa także na terenie województwa świętokrzyskiego.

Działania obecnego Zarządu spółki nakierowane są między innymi na uzyskanie dodatniego wyniku finansowego z pominięciem praw pracowniczych oraz istotne naruszanie interesów pracowników nie mogą być akceptowane. Szczególny sprzeciw budzą zwłaszcza takie działania, jak:

- wprowadzenie nieświadczenia pracy,
- wypowiedzenie umów społecznych (Paktu Gwarancji Pracowniczych, Układu Zbiorowego Pracy, Porozumienia Partnerów Społecznych),
- postępowanie sanacyjne,
- zapowiedź zwolnień grupowych.

Działania te budzą zrozumiały niepokój wśród załóg w zespołach wielu grup zawodowych, w tym drużyn trakcyjnych, manewrowych, rewizji technicznej, a także w obszarach utrzymania, napraw, konserwacji i remontów taboru kolejowego.

Wynikająca z tych działań wielce prawdopodobna destrukcja Spółki w obszarze operacyjnym, która przełoży się na trwałą utratę jej zdolności przewozowych, będzie miała negatywny wpływ na realizację dużych inwestycji w Polsce, a także stanowić realne zagrożenie dla bezpieczeństwa państwa w zakresie specjalnych transportów strategicznych, w sytuacji powstania konfliktu zbrojnego.

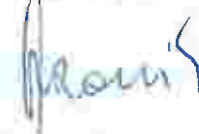
Trzeba podkreślić, że Wschodni zakład Spółki PKP Cargo S.A. z siedzibą w Lublinie jest jednym z najlepszych zakładów w Spółce. Przez ostatnie lata pod względem przewiezionej masy był wiodącym Zakładem, przy najniższym w spółce zatrudnieniu. Także położenie Zakładu (woj. świętokrzyskie, lubelskie, w części mazowieckie i podkarpackie), jego potencjał i różnorodność przewożonych grup towarów pozwalają na osiągnięcie bardzo dobrych wyników eksploatacyjnych. Warto zaznaczyć, że połowa zakontraktowanej masy przewozowej, dotycząca przewozów kamienia, pochodzi z terenu woj. świętokrzyskiego.

Aktualnie poziom zatrudnienia we Wschodnim Zakładzie Spółki jest adekwatny do wykonywanej pracy przewozowej. W takiej sytuacji skierowanie do 30% załogi na nieświadczenie pracy wydaje się być niezrozumiałe i zagraża realizacji podpisanych kontraktów. Kontraktów, które z trudem zostały odzyskane po kontrowersyjnych decyzjach rządu dotyczących wykonanych przez Spółkę przewozów węgla w latach 2022-2023.

Brak realizacji założonych celów przewozowych może się odbić na kondycji kontrahentów w regionie i mieć negatywny wpływ na ich dalszą współpracę z PKP CARGO S.A. Zapowiedź zwolnień grupowych w szczególności w pionie operacyjnym może też trwale ograniczyć zdolności przewozowe narodowego przewoźnika. Kręgosłup spółki, na którym opiera się jej faktyczna działalność, to wyspecjalizowani pracownicy z poszukiwanymi na rynku uprawnieniami, jak m.in. maszyniści, rewidenci, ustawiacze, odprawiacze pociągów, którzy przygotowują pociągi do jazdy i je prowadzą. Ich praca zapewnia ciągłość realizacji dostaw, a ewentualne braki w tym zakresie mogą uniemożliwić odrodzenie się spółki w przyszłości. Wydatnie ograniczą również wykonywanie zadań z zakresu obronności, jeśli zajdzie taka konieczność, z czym niestety trzeba się liczyć.

Rozumiejąc potrzebę wprowadzenia działań naprawczych, oczekujemy osiągnięcia równowagi pomiędzy interesem pracodawcy i pracowników podjętych w ramach dialogu społecznego. Komunikacja między pracodawcą a związkami zawodowymi jest kluczowa dla utrzymania stabilności firmy i zapobieżeniu niepokojom społecznym.

Renata Janik



**Przewodnicząca
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Kielcach**

Stanowisko otrzymują:

1. Pan Jakub Jaworowski – Minister Aktywów Państwowych,
2. Pan Dariusz Klimeczak – Minister Infrastruktury,
3. Pan Krzysztof Paszyk – Minister rozwoju i technologii,
4. Pani Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
5. Pani Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego,
6. Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego.