

**„Możliwości wsparcia pracowników  
w zakresie poprawy zdrowia i warunków pracy  
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego  
Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020”**



**Przedmiotem konkursu są projekty określone dla  
Poddziałania 8.2.1 „Przeciwdziałanie przedwczesnemu opuszczaniu  
rynku pracy przez osoby w wieku aktywności zawodowej”**

**wpisujące się w  
Działanie 8.2 „Aktywne i zdrowe starzenie się”  
Regionalnego Programu Operacyjnego  
Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020**



## **Poddziałanie 8.2.1**

# **„Przeciwdziałanie przedwczesnemu opuszczaniu rynku pracy przez osoby w wieku aktywności zawodowej”**

Termin naboru wniosków: **od 30 czerwca do 21 lipca 2017 r.**

Kwota przeznaczona na konkurs: **3 100 680,00 zł**

Wkład własny – minimum **10 %** wydatków kwalifikowalnych projektu

## Typy operacji:

Wsparciem mogą zostać objęte następujące typy operacji:

1. **Wdrożenie programów zdrowotnych ukierunkowanych na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, w tym z zakresu ergonomii pracy.**
2. **Wdrożenie programów przekwalifikowania pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, przygotowujące do kontynuowania pracy na innych stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia.**

W celu uzyskania kompleksowości wsparcia realizacja typu nr 2 musi być prowadzona łącznie z typem nr 1.

## Przykładowe formy wsparcia, jakie można zaplanować w ramach projektów:

- 1) pakiet świadczeń medycznych** dla pracowników wykraczających poza zakres badań profilaktycznych, w zestawach wg kryterium płci i wieku, np.:
  - indywidualna edukacja prozdrowotna,
  - pomiar stężenia glukozy we krwi,
  - pomiar stężenia cholesterolu całkowitego,
  - pomiar stężenia cholesterolu HDL,
  - pomiar stężenia cholesterolu LDL,
  - pomiar stężenia trój glicerydów,
  - oznaczanie PSA (mężczyźni 50+),
  - badanie USG piersi (kobiety 40+),
  - oznaczanie TSH, itp.;



## Przykładowe formy wsparcia, jakie można zaplanować w ramach projektów:

- 2) **edukacja** zbiorowa dla pracowników na terenie zakładu pracy **w zakresie profilaktyki chorób cywilizacyjnych**, tym m.in.:
- radzenia sobie ze stresem,
  - profilaktyki chorób psychosomatycznych,
  - profilaktyki chorób układu krążenia,
  - profilaktyki chorób nowotworowych oraz
  - profilaktyki uzależnień;





## Przykładowe formy wsparcia, jakie można zaplanować w ramach projektów:

### 3) kompleksowe działania na rzecz **walki ze stresem**, np.:

- zatrudnienie psychologa w ramach projektu,
- szkolenia dla kadry kierowniczej prowadzone przez psychologa,
- warsztaty dla pracowników na terenie zakładu pracy prowadzone przez psychologa,
- konsultacje indywidualne dla pracowników z psychologiem,
- propozycje różnych form aktywności ruchowej dla pracowników na terenie zakładu pracy i poza nim (siłownia, basen, itp.),
- działania organizacyjne na terenie zakładu pracy podejmowane w celu redukcji źródeł stresu (np. rotowanie pracowników),
- organizowanie pikników dla pracowników i ich rodzin połączonych z działaniami edukacyjno-zdrowotnymi,
- materiały edukacyjne (ulotki, broszury, plakaty, itp.);



## Przykładowe formy wsparcia, jakie można zaplanować w ramach projektów:

4) działania na rzecz **ochrony narządu ruchu** pracowników w miejscu pracy, np.:

- zatrudnienie fizjoterapeuty w ramach projektu,
- diagnoza zachowań zdrowotnych pracowników na stanowisku pracy przeprowadzona przez fizjoterapeutę,
- edukacja zbiorowa na terenie zakładu pracy prowadzona przez fizjoterapeutę,
- konsultacje indywidualne dla pracowników z fizjoterapeutą,
- pakiet rehabilitacyjny dla pracowników;





## Przykładowe formy wsparcia, jakie można zaplanować w ramach projektów:

- 5) zorganizowanie punktu **indywidualnych konsultacji z psychologiem** dla pracowników zakładu pracy;
- 6) zorganizowanie **punktu medycznego** na terenie zakładu pracy (np. pomiar ciśnienia tętniczego krwi, pomiar glukozy we krwi);
- 7) działania **doradcze**, mające na celu dostosowanie udzielonego wsparcia do indywidualnych potrzeb i możliwości uczestników (m.in. przez wykorzystanie poradnictwa zawodowego, coachingu). Kwalifikowalne jest zaplanowanie działań doradczych z zakresu ergonomii, organizacji i bezpieczeństwa pracy, przeznaczonych dla kadry zarządzającej/pracowników zarządzających zasobami ludzkimi przedsiębiorstwa/zakładu pracy objętego wsparciem.



## Przykładowe formy wsparcia, jakie można zaplanować w ramach projektów:

- 8) **doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy** zgodnie z potrzebami zgłaszanymi przez uczestników/pracodawców mające na celu zapewnienie ergonomii lub bezpieczeństwa stanowiska pracy oraz utrzymanie zatrudnienia. Pozwoli to na wsparcie osób, które będą mogły kontynuować pracę na tym samym stanowisku pracy, ale w mniejszym stopniu obciążającym zdrowie

Przykładowo:

- instalowanie/tworzenie ulepszeń na stanowiskach pracy (np. w celu ułatwienia poruszania się pracownikom doświadczającym obciążeń zdrowotnych, takich jak rampy, malowanie wyłączników światła czy krawędzi stopni jasnym kolorem);
- zastosowanie bardziej ergonomicznych narzędzi pracy, które mogą zostać dopasowane do potrzeb pracownika dojrzałego lub osoby pracującej na stanowisku obciążającym zdrowie, np. dzięki możliwości użycia mniejszej siły fizycznej (podnośniki) lub uwzględniających deficyty wzroku (duże, czytelne wyświetlacze);

Doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy nie może dotyczyć obowiązków spoczywających na pracodawcy w świetle przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy lub pokrywać się z dofinansowaniem do stanowisk pracy z PFRON (dla pracowników z oznaczoną niepełnosprawnością).



## Przykładowe formy wsparcia, jakie można zaplanować w ramach projektów (2 typ operacji):

**8) Wdrożenie programów przekwalifikowania pracowników i realizacja kursów/szkoleń.**

**Organizując kurs/szkolenie Wnioskodawcę zobowiązuje się do zapewnienia uczestnikom projektu nabycia kompetencji lub kwalifikacji.**

## Kogo można objąć wsparciem?

Projekty realizowane w ramach Poddziałania 8.2.1 muszą być skierowane do następującej grupy docelowej:

- **osób w wieku aktywności zawodowej, w tym: osób pracujących oraz biernych zawodowo z powodu stanu zdrowia, w tym w szczególności powyżej 50 roku życia.**

Przedmiotem konkursu są projekty, które ukierunkowane są na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, dlatego Wnioskodawca jest zobowiązany do zawężenia grupy docelowej do pracowników zatrudnionych u danego pracodawcy/pracodawców.



## Kto może złożyć projekt?

W ramach niniejszego konkursu o dofinansowanie projektu mogą ubiegać się wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych), w tym:

- jednostki samorządu terytorialnego,
- podmioty lecznicze, wykonujące na terenie województwa działalność leczniczą finansowaną ze środków publicznych (posiadające kontrakt z dyrektorem Świętokrzyskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ lub umowę z ministrem właściwym ds. zdrowia),
- jednostki organizacyjne służby medycyny pracy,
- podmioty ekonomii społecznej w tym organizacje pozarządowe,
- związki zawodowe,
- pracodawcy i organizacje pracodawców.



## **KRYTERIA DOSTĘPU** **WERYFIKOWANE NA ETAPIE OCENY FORMALNEJ**

1. **Okres realizacji projektu nie przekracza 18 miesięcy.**
2. **Wnioskodawca w ramach konkursu składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu na realizację programu przeciwdziałającego przedwczesnemu opuszczeniu rynku pracy przez osoby w wieku aktywności zawodowej – niezależnie czy jako Beneficjent czy Partner projektu.**

## **KRYTERIA DOSTĘPU** **WERYFIKOWANE NA ETAPIE OCENY MERYTORYCZNEJ**

- 1. Projekt przewiduje realizację świadczeń opieki zdrowotnej wyłącznie przez podmioty uprawnione na mocy przepisów prawa powszechnie obowiązującego do wykonywania działalności leczniczej.**
- 2. Projekt przewiduje udzielenie usług zdrowotnych w oparciu o Evidence Based Medicine.**
- 3. Projekt jest skierowany do osób w wieku aktywności zawodowej najbardziej narażonych na opuszczenie rynku pracy z powodu czynników zdrowotnych i/lub rokujących na powrót na rynek pracy w wyniku uzyskanego wsparcia projektowego.**
- 4. Minimalny poziom efektywności wsparcia przewidziany w ramach projektu wynosi co najmniej 50% całkowitej liczby uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie. Efektywność wsparcia rozpatrywana będzie w kontekście odsetka uczestników projektu, którzy kontynuowali bądź podjęli zatrudnienie w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.**

## KRYTERIA DOSTĘPU WERYFIKOWANE NA ETAPIE OCENY MERYTORYCZNEJ

c.d.

5. Projekt jest wdrażany w oparciu o pogłębioną analizę opracowaną przez Wnioskodawcę w zakresie występowania niekorzystnych czynników zdrowotnych w miejscu pracy.
6. Realizacja kursu/szkolenia kończy się nabyciem kompetencji lub kwalifikacji potwierdzonych certyfikatem lub innym dokumentem potwierdzającym uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji. /dotyczy 2 typu operacji/

## KRYTERIA PREMIUJĄCE

1. Projekt zakłada partnerstwo z co najmniej jedną placówką POZ z obszaru objętego wsparciem na podstawie zawartej umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z dyrektorem Świętokrzyskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ.
2. Projekt przewiduje realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych, wieczornych oraz w soboty.
3. Grupę docelową w ramach projektu stanowią w 50% osoby w wieku 50+.

Premia punktowa przyznawana będzie wyłącznie tym wnioskom, które spełnią kryteria: dostępu, horyzontalne oraz otrzymają wymagane minimum punktowe za spełnienie ogólnych kryteriów merytorycznych.



**Dziękuję za uwagę**

***Anna Pałys***

**Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego**

**Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego**

[infoEFS@sejmik.kielce.pl](mailto:infoEFS@sejmik.kielce.pl)