

2 lipca 2018



Coraz mniejsze bezrobocie w Świętokrzyskiem

Ostatni rok upłynął pod znakiem spadku bezrobocia w województwie świętokrzyskim i poprawy wskaźników zatrudnienia - wynika z przygotowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach raportu, który został przyjęty przez radnych Sejmiku Województwa podczas ostatniej sesji.

- Stopa bezrobocia na koniec maja wynosiła w naszym województwie 8,4%, a liczba bezrobotnych to 44 729 osób - to najniższa wartość w historii województwa. 16% z tych osób pobiera zasiłek dla bezrobotnych. Przyczynami poprawy sytuacji są dobra sytuacja makro i mikroekonomiczna przedsiębiorstw oraz realizacja inwestycji z udziałem środków europejskich. Najwyższa stopa bezrobocia była w powiecie skarżyskim i wynosiła 15,7% a najniższą miał powiat buski - 4,2%. W ciągu 5 miesięcy tego roku aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 8 138 osób - mówił, przedstawiając raport na sesji Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego, **Arkadiusz Piecyk**, dyrektor Wojewódzkiego

Urzędu Pracy w Kielcach.

Priorytetami w działalności WUP w minionym roku były kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia, wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki, korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości oraz szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy.

- W minionym roku poprawie uległy najważniejsze wskaźniki opisujące zarówno popytową, jak i podażową stronę rynku pracy. We wszystkich powiatach spadła liczba bezrobotnych, wzrosła liczba pracujących i poziom przeciętnego zatrudnienia, powstawały nowe miejsca pracy i nowe podmioty gospodarcze. W warunkach rekordowo niskiego bezrobocia i niedoboru kadr umocniła się pozycja pracownika na rynku pracy i w wielu branżach wzrosła presja płacowa, dzięki czemu wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw zmniejszyła dystans do średniej krajowej – dodał Arkadiusz Piecyk.

“Stabilizacja sytuacji na rynku pracy nie wyeliminowała wszystkich problemów w tym obszarze życia gospodarczego. Wyzwaniem dla instytucji rynku pracy pozostaje zwiększenie dopasowania kompetencyjnego i uzupełnienie deficytów w kwalifikacjach zarówno osób bezrobotnych, biernych zawodowo, jak i pracujących. Wzrasta liczba zawodów deficytowych, w których występują niedobory pracowników. W wielu obszarach rynku pracy coraz dotkliwsze staje się oddziaływanie niekorzystnych czynników demograficznych. Stopniowo maleją zasoby tzw. efektywnej podaży pracy i zmienia się struktura regionalnego bezrobocia. Nakłada to na publiczne służby zatrudnienia obowiązek podejmowania nowych działań zwiększających zasoby pracy poprzez aktywizację osób biernych zawodowo (m.in. niepełnosprawnych oraz sprawujących opiekę nad osobami zależnymi) oraz działań zmierzających do wydłużania okresu aktywności zawodowej. Uruchomienie tych rezerw podaży pracy będzie w najbliższych latach najważniejszym wyzwaniem polityki rynku pracy i jedynym skutecznym sposobem trwałego złagodzenia niekorzystnego wpływu przemian demograficznych na strukturę zatrudnienia” – czytamy w raporcie, który został przyjęty przez Sejmik Województwa.