

7 listopada 2014



Szkolnictwo zawodowe receptą na zatrudnienie

O potrzebie „odkurzenia” szkolnictwa zawodowego, kierunkach jego rozwoju i mocnym

powiązaniu z rynkiem gospodarczym debatowali uczestnicy konferencji pn. "Świat edukacji zawodowej i świat przedsiębiorców. Razem czy osobno?", przygotowanej przez Specjalną Strefę Ekonomiczną „Starachowice” SA, Kuratorium Oświaty w Kielcach, Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego przy współpracy ze Staropolską Izbą Przemysłowo-Handlową. W spotkaniu uczestniczył marszałek województwa Adam Jarubas.

Zgromadzonych w sali konferencyjnej Targów Kielce powitał **Cezary Tkaczyk**, prezes Zarządu Specjalnej Strefy Ekonomicznej „Starachowice” SA. – W obecnych czasach można mieć świetnie przygotowane grunty, dobre drogi dojazdowe, doskonałą infrastrukturę, ale kluczem do powodzenia w biznesie jest człowiek. Ten sukces odniesiemy, jeśli kwalifikacje zawodowe pracowników będą spełniały oczekiwania pracodawców. Trzeba mieć potencjał osobowy, żeby się rozwijać. Dzisiejsza konferencja ma przyczynić się do wypracowania takiego modelu szkolnictwa zawodowego w naszym regionie, aby lokalni przedsiębiorcy mogli znaleźć i zatrudniać wykwalifikowanych zgodnie ze swoimi potrzebami, młodych mieszkańców Świętokrzyskiego – mówił szef Zarządu SSE „Starachowice”.

O wielu uwagach płynących z ust właścicieli firm, dyrektorów zakładów, na temat promowania szkolnictwa zawodowego, wspomniał **Adam Jarubas**, marszałek województwa świętokrzyskiego. – Bardzo często rozmówcy sugerowali stworzenie projektu przekonującego, że zawodówka nie jest passé. Jest to pomysł wart przemyślenia i skonfrontowania. Proces przywrócenia tradycji posiadania fachu w rękach z pewnością nie potrwa rok czy dwa. Musimy jednak odpowiedzialnie zmierzyć się z tym wyzwaniem, rozsądnie dostosowywać system kształcenia zawodowego do wymogów współczesnej gospodarki, łącząc jakość kształcenia z praktyką na wysokim poziomie. Systemowe podejście do szkolnictwa zawodowego przyniesie korzyści zarówno województwu, jak i jego mieszkańcom – zauważył marszałek.

Tomasz Janusz, wicedyrektor Departamentu Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego, naświetlił natomiast kwestię wykorzystania i wielkości środków finansowych przeznaczonych na szkolnictwo zawodowe w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020. – Inwestowanie w szkolnictwo zawodowe to jeden z priorytetów w nowej perspektywie programowania. Fundusze na ten cel zapisane są w trzech osiach priorytetowych: 8, 9 i 10. Dzięki nim będzie można realizować programy związane z poprawą oferty edukacyjnej, podniesieniem kwalifikacji i kompetencji kadr, otwartym rynkiem pracy i przeciwdziałaniem wykluczeniu społecznemu. Preferowane w kształceniu zawodowym, na który przeznaczono 22,4 mln euro, są zadania dotyczące: dostosowania kształcenia do potrzeb rynku pracy, staży i praktyk, współpracy szkół zawodowych z otoczeniem gospodarczym, stypendiów dla

uzdolnionych, popularyzacji doradztwa zawodowego, podnoszenia kwalifikacji kadry nauczycielskiej, stworzenia centrów kształcenia ustawicznego, czy doposażenia placówek w nowoczesny, stosowany na co dzień w zakładach sprzęt – wyjaśnił wicedyrektor.

Małgorzata Muzoł, świętokrzyski kurator oświaty, podkreśliła, że szkolnictwo zawodowe wraca do łask. – Promujemy ten rodzaj nauczania jako pozytywny wybór ucznia, a nie jako konieczność tłumaczoną „bo nie dostałem się do liceum”. W tym roku jest kilka procent więcej osób, które rozpoczęły naukę w technikach i szkołach zawodowych niż w liceach, co bardzo cieszy. Nasze zadanie to kształcenie osób potrzebnych na rynku pracy. Teraz przed większością szkół stoi wyzwanie wytypowania perspektywicznych kierunków zawodowych. Zwiastuny nadchodzących zmian pojawiły się już w kilku powiatach, gdzie na przykład utworzono specjalizację dotyczącą odnawialnych źródeł energii – tłumaczyła kurator. Jak dodała, istotna jest też zmiana sposobu myślenia młodych ludzi oraz ich opiekunów. – Żadnej uczciwej pracy nie należy traktować jako gorszej. Nie wszyscy muszą mieć dyplom magistra, bo profesjonalnie przygotowani szewcy, krawcy, fryzjerzy znakomicie poradzą sobie we współczesnych warunkach rynkowych. Zawód nie zamyka drogi do dalszej nauki. Po ukończeniu technikum można przecież otrzymać dyplom wyższego stopnia. Dlatego w dzisiejszym spotkaniu biorą udział między innymi dyrektorzy gimnazjów, aby mogli uczyć młodzież, jak ważne jest podejmowanie przemyślanych decyzji – zaznaczyła. W swojej wypowiedzi zaakcentowała również rolę współpracy między resortami: edukacji, gospodarki, pracy i polityki społecznej, a pracodawcami i samorządami. – Tak staramy się działać w województwie świętokrzyskim, czego pierwsze efekty już było widać we wrześniu podczas konferencji w Ostrowcu Świętokrzyskim. Myślę, że taka kooperacja przyniesie pożytek naszym młodym obywatelom – nadmieniła Małgorzata Muzoł.

O tym, czy kształcenie zawodowe jest świadomym wyborem młodzieży, czy koniecznością, opowiadał **Arkadiusz Piecyk** dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach. – Od wielu lat trwają prace nad wdrażaniem Krajowych Ram Kwalifikacji Zawodowych, które mają standaryzować oraz obiektywnie weryfikować poziom nabytych umiejętności w poszczególnych zawodach. Blisko dwudziestoletnie zaniedbania w systemie kształcenia zawodowego teraz okazują się niezwykle kosztowne, czasochłonne i trudne do nadrobienia. Ponad 30 procent pracodawców w Polsce nie może znaleźć pracowników o potrzebnych kompetencjach, z drugiej strony mamy prawie dwa miliony bezrobotnych. Taki stan rzeczy w głównej mierze wynika z niedopasowania kwalifikacji do potrzeb zatrudniających. Konieczne jest przewartościowanie systemu edukacji, zwiększenie zainteresowania młodzieży szkołami zawodowymi i technikami oraz współpraca pracodawców z publicznymi służbami zatrudnienia – skonstatował dyrektor WUP.

Istotne z punktu widzenia publicznych służb zatrudnienia argumenty pozwalające na

odbudowanie szkolnictwa wyższego w Polsce przedstawiła zgromadzonym Anna Stelmach, kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach.

Zebrani mieli również okazję poznać przykłady dobrych praktyk kooperacji szkół zawodowych z Odlewniami Polskimi SA, które zaprezentował Adam Nowak z Ośrodka Badawczo-Rozwojowego tej firmy. Aneta Kiepas, manager HR PKC Group Poland, opowiedziała o oczekiwaniach pracodawców względem kompetencji i umiejętności potencjalnych pracowników, a „receptę” na zatrudnienie młodych zaprezentowała Maria Montowska, dyrektor w AHK Polsko-Niemieckiej Izbie Przemysłowo-Handlowej.

Wszystkie prezentacje przedstawione podczas konferencji „Świat edukacji zawodowej i świat przedsiębiorców. Razem czy osobno?” można będzie wkrótce znaleźć na stronie SSE „Starachowice” SA.

Źródło: www.wrota-swietokrzyskie.pl





